

# Notre politique RSE

# Sommaire

<b>Nos Valeurs</b>	<b>5</b>
<b>Social</b>	
<b>Vie sociale de l'entreprise</b>	<b>8</b>
<b>Réduction des impacts environnementaux</b>	
<b>Stockage et Logistique</b>	<b>11</b>
<b>Mobilier</b>	<b>13</b>
<b>Transports</b>	<b>15</b>
<b>Energie et consommables</b>	<b>16</b>
<b>Projections</b>	<b>19</b>



Edition 2023 / 2  
Conception et Réalisation : Studio Camerus  
Photos et Illustrations : Studio Camerus, Unsplash  
Impression STIPA France  
En imprimant ce document avec STIPA nous poursuivons notre engagement environnemental avec des partenaires qui partagent nos valeurs.



## ETHIC4FUTURE® du Groupe Camerus

### UNE VISION, UNE PROMESSE POUR DEMAIN.

Ce concept **RSE**<sup>1</sup> incarne à lui seul la volonté de conforter les engagements pris par les sociétés du Groupe Camerus depuis plusieurs années. Il inscrit définitivement notre éthique professionnelle dans la mutation globale en cours qui structurera à terme l'ensemble de nos métiers. L'histoire s'accélère, elle nous incite à changer de tempo et à prendre en main notre futur. Pour les sociétés du **Groupe CAMERUS**<sup>2</sup>, c'est avant tout une conviction. Ainsi nos actions, nos engagements, nos implications directes ou secondaires, nos choix, nos arbitrages participeront de cette dynamique et seront marqués du sceau "ETHIC4FUTURE".



1/ Ethic4Future  
Label RSE créé par le  
Groupe CAMERUS.



2/ Groupe CAMERUS  
Le Groupe CAMERUS  
est composé de :  
Camus (IDF),  
Square (Auvergne-Rhône-Alpes)  
Lign'E (Occitanie).

**Engagement**  
**Proximité**  
**Intégrité**  
**Réactivité**  
**Sécurité**

## Nos Valeurs

**Engagement**  
**Proximité**  
**Intégrité**  
**Réactivité**  
**Sécurité**

Nous attachons une grande importance à l'amélioration des conditions de réalisation de nos activités en incluant les exigences de développement durable.

Notre politique RSE intègre l'identification et la prise en compte de l'ensemble des exigences réglementaires ainsi que les considérations relatives au devoir de vigilance, au devoir d'inclusion, à l'intégrité et à la transparence sous-jacentes de nos valeurs.

CAMERUS se veut un acteur responsable et pro-actif, attentif aux signaux économiques, environnementaux et sociétaux de son marché.



C'est dans une logique d'amélioration continue que nous voulons :

- Assurer une veille permanente pour identifier les exigences applicables.
- Promouvoir et développer les bonnes pratiques de développement durable auprès de nos collaborateurs et de nos partenaires.
- Optimiser la qualité de nos prestations de service en menant une politique d'achat responsable.
- Agir pour l'amélioration des conditions de travail de nos collaborateurs.
- Diversifier notre offre mobilier "Design et Responsable".
- Mettre en place les indicateurs pertinents pour évaluer notre progression.

Christine Atzémis  
Présidente du groupe CAMERUS

# ETHIC4 FUTURE

A stylized white icon of a person with arms and legs, enclosed within a circular outline that is open on the right side.



## Social Vie de l'Entreprise

### Conditions de travail

- Convention **Syntec**<sup>1</sup> signée en 2009, annualisation du temps de travail.
- Mise en place de télétravail partiel.
- Egalité des salaires hommes et femmes à poste égal.
- Affichage d'un tableau d'information des risques HSE (Hygiène Sécurité Environnement).
- Utilisation des services de la société **Actradis**<sup>2</sup> pour le contrôle de la conformité de nos sous-traitants.

### Accompagnement professionnel

- Entretiens annuels.
- Entretiens professionnels.
- Entretiens cadres.
- Formations obligatoires SST (sauvetage secourisme du travail).
- Formations au numérique pour tout le personnel.
- Formations au management des responsables de service.
- Formations relations clients des collaborateurs du service ADV (Administration des ventes).

### Outils collaboratifs.

- Mise en place d'outils informatiques collaboratifs pour la coordination des actions et l'élaboration de projets à distance dans le cas de télétravail (Miro®, Trello®, Teams®).

### Politique de recrutement

- Appel à différents canaux de recrutement :
- Cabinets de recrutement.
- Sites internet (Emploi événementiel, APEC, Job transport, LinkedIn).
- Contrats d'apprentissage.
- Stages.
- Recherche de sociétés d'AIP (Aide à l'Insertion professionnelle).

### Primes

- Versement en 2022 et 2023 d'une prime de partage de la valeur à tous les collaborateurs.



*1 / La convention Syntec, rédigée pour la première fois en 1987, regroupe aujourd'hui 3750 entreprises adhérentes aux syndicats membres. Cette convention va venir faire appliquer des règles particulières par rapport au droit du travail, qui vont s'appliquer en priorité pour les salariés d'un secteur donné.*



*2 / Actradis, premier réseau d'aide à la gestion des obligations légales et de conformité.*



Brooke Cagle  
Kraken  
Adomas Aleno  
Bruce mars  
Alfonso Navarro  
Mécénat Chirurgie Cardiaque

**MÉCENAT  
CHIRURGIE  
CARDIAQUE**  
enfants du monde

*3 / L'Association Mécénat Chirurgie cardiaque est une organisation non gouvernementale spécialisée dans la chirurgie cardiaque pédiatrique, fondée en 1996 par le professeur Francine Leca et par Patrice Roynette. Elle permet à des enfants atteints de malformations cardiaques, originaires de pays défavorisés où opérer était impossible faute de moyens techniques ou financiers, d'être accueillis et soignés en France.*

**unimev**  
UNION FRANÇAISE DES MÉTIERS DE L'ÉVÈNEMENT

*4 / UNIMEV l'unique organisation professionnelle représentative de l'ensemble des acteurs de la rencontre professionnelle. Elle est membre de la fédération Syntec*

### Confort & Bien-être

#### AU TRAVAIL

- Travail avec un ergonome sur les postes techniques et aménagement des espaces.
- Espaces de restauration équipés à disposition des collaborateurs.
- Salle de sport.

#### EN DEHORS DU TRAVAIL

- Organisation de repas de fin de saison (juillet et décembre) avec l'ensemble du Groupe.
- Prêt de mobilier aux collaborateurs pour l'organisation d'événements familiaux.

### Santé & Sécurité

- Formation secouriste du travail.
- Formation habilitation électrique.
- Formation incendie.
- Port pour le personnel technique et les sous-traitants des EPI (Équipement de protection individuelle) : chaussures de sécurité, gilet de signalisation, gants, lunettes, masque.

#### Organisation professionnelle

- Adhérent **UNIMEV**<sup>4</sup>

### Autres actions sociales

- Nous poursuivons depuis 22 ans notre partenariat avec **l'Association Mécénat Chirurgie Cardiaque**<sup>3</sup>.



## Réduction des Impacts Environnementaux Stockage & Logistique

CAMERUS a depuis 10 ans étudié et mis en oeuvre des moyens pour réduire son empreinte environnementale et améliorer son bilan Carbone dans tous les secteurs de l'entreprise.

### Manutention

- Remplacement des chariots à gaz par des chariots élévateurs électriques (Renouvellement à 100% de la flotte du dépôt en 2015).
- Réflexion dans notre processus d'achat pour trouver des mobiliers soit empilables, soit conteneuriables permettant de limiter la manutention et le transport.



Camerus  
Alfonso Navarro

### Maintenance et Entretien

- Création d'un atelier de menuiserie et de réparation.
- Nettoyage du mobilier effectué à 70 % avec du tissu microfibrés entraînant une baisse significative de la consommation de papier.
- Utilisation depuis 2014 de nettoyeurs vapeur haute pression pour les mobiliers textile afin de réduire la consommation de papier de nettoyage et de produits chimiques.
- Consommation des bombes aérosol de peinture divisée par 7 depuis 2012.
- Diminution importante des produits nocifs de nettoyage des sols.

### Chargement

- Chargement du mobilier selon le plan général du salon pour éviter les déplacements inutiles sur site.

### Recyclage

- Recyclage auprès de ferrailleurs de l'acier et de l'aluminium.
- Elimination des déchets plastiques et tout venant par bennes.
  - Déchets Industriels ordinaires (gravats, verre, aggloméré...)
  - Carton
  - Bois
  - Plastique



### VALORISATION DES DÉCHETS (Tonnes)

Données 01/2020 > 09/2020

BOIS	7
EMBALLAGES	1,1
BOIS MÉLANGÉ	11
TOUT VENANT	10
CARTONS	0,3
PLASTIQUES	3,5



1/ **FSC**  
 (Conseil de Soutien de la Forêt) est un label environnemental, dont le but est d'assurer que la production de bois ou d'un produit à base de bois respecte les procédures garantissant la gestion durable des forêts.

2/ **PEFC**  
 Programme de reconnaissance des certifications forestières) est une certification forestière privée qui promeut la gestion durable des forêts. C'est le premier système de certification forestière en termes de surfaces forestières certifiées et la première source de bois certifié au monde.

## Réduction des Impacts Environnementaux Mobilier

### Achat

#### CREATION D'UNE CHARTE FOURNISSEURS :

- Approvisionnement principal en France et en Italie et pays CEE voisins.
- Attention particulière à l'obsolescence des mobiliers lors de leur achat.
- Vérification de la disponibilité des pièces de rechange permettant d'assurer une durée de vie significative du mobilier.
- Utilisation de bois issu de forêts certifiées **FSC**<sup>1</sup> ou **PEFC**<sup>2</sup> pour le mobilier. Contribution à la bonne gestion de notre environnement végétal et à l'équilibre général de la planète grâce au stockage du CO2.
- 50% de notre gamme de mobilier présente au moins une caractéristique éco-responsable.



Camerus  
 Sonia Rose  
 Jean Michel Bouleau

### Création & Développement

- Conception et construction de gammes propriétaires nous permettant d'appréhender l'intégralité de la chaîne d'éco-responsabilité. Ainsi nous pouvons garantir la pertinence absolue du produit selon nos besoins mais également sa totale neutralité environnementale.

### Pérennisation

#### UPCYCLING

Le mobilier usagé a de l'avenir. Entre sa réparation, sa réhabilitation ou son adaptation, il existe de nombreuses pistes pour lui donner une nouvelle existence.

- Certains de nos mobiliers sont conçus de manière modulaire. Leur structure étant indépendante de leur habillage, il est simple de les mettre au goût du jour en changeant uniquement le matériau décoratif.
- Dès 2011 nous avons abordé le sujet de la réhabilitation en créant une ligne de produits reconditionnés inspirés des grands maîtres de la peinture de XX<sup>ème</sup> siècle.



## Réduction des Impacts Environnementaux Transports

### Renouvellement de la flotte

Nous sommes engagés depuis 2021 dans le renouvellement en profondeur de notre flotte de véhicules. L'achat de véhicules légers hybrides et d'utilitaires au GNV (Gaz Naturel Véhicule) participe à la réduction de l'émission des microparticules, des NOx (Oxydes d'azote) et globalement de tous les GES (Gaz à effet de serre).

#### POIDS LOURDS

- 4 tracteurs Euro 6
- 1 tracteur Euro 5

#### VÉHICULES UTILITAIRES

- 3 utilitaires 20 m<sup>3</sup> GNV (gaz naturel véhicule).
- 2 utilitaires 20 m<sup>3</sup>.

#### VÉHICULES LÉGER COMMERCIAUX

- 8 VL Hybrides



Camelus

### Optimisation des livraisons

- Politique de "densification" des chargements des remorques de manière à limiter le nombre de rotations et par conséquent réduire les émissions de GES.
- Appel à des transporteurs en province ou à l'étranger afin de diviser par deux le nombre de trajets.
- Utilisation systématique des utilitaires pour les livraisons de petits volumes et pour les livraisons lors des permanence de salon. Les livraisons sur site sont effectuées par des moyens non polluants (chariots à main).

### Déplacements

- Déplacements des collaborateurs en train pour les longues distances et localement en covoiturage ou en transports en commun.

### Protocoles

- Les emballages de protection des mobiliers sont ôtés lors de la livraison sur site. Les cartons abimés non réutilisables et les housses sont récupérés et rapportés au dépôt de CAMERUS pour tri et mise en déchet.

### Implantation privilégiée

- L'emménagement en février 2023 à Dugny (93) nous rapproche sensiblement du parc des expositions du Bourget.
- 98 % du matériel est stocké à Dugny (93).





# Réduction des Impacts Environnementaux Energie & Consommables

## Electricité et chauffage

- Contrat **Primeo Energie Renouvelable**<sup>1</sup>
- Réduction de la consommation électrique dans le dépôt en substituant progressivement l'éclairage conventionnel par un éclairage LED.
- Mise en place d'une étude **Diag Eco-Flux**<sup>2</sup> avec la BPI.



1/ **Primeo Energie Renouvelable** est un fournisseur d'énergie de type coopératif et dont les ressources s'articulent autour des énergies renouvelables et du développement durable.



2/ **Diag Eco-Flux** est un accompagnement personnalisé pour réduire les consommations d'énergie, de matière, d'eau et de production de déchets.



3/ **Veolia** commercialise, entre autre, des services de gestion de valorisation des déchets à une clientèle composée de collectivités locales et d'entreprises.



4/ **RECYGO** est une co-entreprise créée par La Poste et SUEZ en 2018 pour accélérer le déploiement du tri et du recyclage au bureau, partout en France.



5/ **ZEENDOC** est une GED (solution de gestion électronique des documents).



6/ **DIGIPOSTE** Solution de coffre-fort numérique (aussi appelé coffre-fort électronique).

- **Tri des déchets au quotidien**
- Recyclage auprès de la société **VÉOLIA**<sup>3</sup> des cartons.
- Recyclage auprès de la société **RECYGO**<sup>4</sup> des papiers d'impression.
- Recyclage auprès de petits négociants des bois de palettes.
- Recyclage auprès de ferrailleurs de l'acier et de l'aluminium.
- Elimination des déchets plastiques et tout venant par bennes **VÉOLIA**<sup>3</sup>.

## Zéro papier et dématérialisation des documents BONS DE COMMANDE, FACTURES FOURNISSEURS ET CLIENTS.

- Solution logicielle spécifique **ZEENDOC**<sup>5</sup>. Dématérialisation des documents d'achats et diminution des coûts d'impression (consommation de papier, encre, etc..) et d'archivage. Le processus achat s'en trouve simplifié et fiabilisé.
- Traitement des factures accéléré contribuant à réduire le temps de traitement et de réponse.

## BULLETINS DE SALAIRE

- Gestion et expédition des bulletins de salaire avec la solution **DIGIPOSTE**<sup>6</sup>.

## CONGÉS PAYÉS

- **SAGE Espace Employés**<sup>7</sup>. Flux de demande et suivi des congés.



Toa Heftiba  
Nareeta Martin  
Brandi Redd  
Diego Ph

## Documents commerciaux et publicitaires

- Baisse drastique du nombre d'impressions de documents commerciaux et publicitaires. Ainsi la dématérialisation du catalogue 2020 et des tarifs associés permet de dégager une économie d'une tonne de papier par rapport aux éditions précédentes. L'absence du routage contribue également à la réduction de l'incidence carbone de ce poste.

## Titres restaurant

- Adoption de la Carte Restaurant à la place des titres au format papier.

## Handicap

Achat de papiers auprès d'ateliers protégés :

- Ateliers de la Vallée des Duyes
- CMH Solutions
- ESAT Les Ateliers de Montguichet
- Le Chêne



7/ **Sage Espace Employés** est une solution logicielle de dématérialisation des congés et des absences.





Neeraj Buscher



## Projections

CAMERUS est une entreprise déjà très investie dans le développement durable. La mission sur le déploiement de la politique RSE du groupe CAMERUS réalisée en collaboration avec BPI France en 2021, nous a conforté dans notre approche. Elle nous a également permis de définir les critères pour lesquels nous devons créer de nouveaux indicateurs fiables et dégager des objectifs concrets. Notre engagement étant naturellement de poursuivre notre action vertueuse avec honnêteté et réalisme.

### Création d'indicateurs

- Consommations énergétiques.
- Emissions de polluant (CO2, NOx, GES, etc ,...).
- Déchets.
- % de fournisseurs respectant les critères RSE définis (ISO 14001, FSC, ...).
- % du CA dédié à la formation.
- Nombre d'accidents du travail.
- Recrutements en CDI.

### Objectifs environnementaux

- Baisse des consommations énergétiques.
- Diminution des particules émises par la flotte de véhicules.
- Recyclage des déchets.



Kara Eads  
Brooke Cagle  
Camerus

- Politique zéro papier.
- Réalisation d'un Bilan Carbone mis à jour tous les 3 ans.
- Installer des panneaux photovoltaïques sur les toits des entrepôts.
- Redéfinir la politique d'entretien des espaces verts pour laisser la biodiversité se développer.

### Objectifs sociaux

- Développer les contrats d'apprentissage.
- Définir une politique de mécénat en lien avec les territoires dans lesquels les sociétés du Groupe sont implantées.
- Formation des salariés.
- Amélioration continue des conditions de travail.

### Objectifs sociétaux

- Développement de l'emploi.
- Développement de partenariats (ateliers protégés, sponsoring ...).
- Implication dans des initiatives au sein de la vie locale.

### Visibilité clients

- Mise en avant et promotion du concept Ethic4Future.
- Politique assumée vis-à-vis des fournisseurs.
- Relais des informations participant de ces thèmes (générales ou spécifiques à la profession).





Camerus · Location de Mobilier  
4 Rue de la Luzernière · 93440 Dugny · France  
Tél : +33 (0)1 57 14 25 25  
contact@camerus.com · [www.camerus.com](http://www.camerus.com)

